

2010年 1月13日

## オリイメック株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、ひいては社員全員が働きやすい環境をつくり上げるため、以下のとおり取組めます。

1. 計画期間 2010年2月1日～2013年1月31日までの3年間

2. 計画内容

### 【雇用環境の整備】

目標1： 出産および育児に係わる休暇、休業制度の周知を図り、社員の認識度を高める。

《対 策》

2010年2月～5月 改正法に対応した周知資料の準備

2010年6月～ 主に管理職への説明会の実施

説明会以外の周知方法の検討および実施

### 【次世代育成支援】

目標2： 保護者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する

《対 策》

2011年2月～6月 参観の日程、対象者、受け入れ体制・内容の検討

2011年7月～ 参観者の募集および実施